

Принято на  
Педагогическом совете  
Протокол № 1  
«31» августа 2015 г

Утверждаю  
Директор  
МБУДО ЦДОД «Юность»  
В.В. Кузнецова  
«31» августа 2015 года



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО  
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ЮНОСТЬ»  
ст. НОВОДЖЕРЕЛИЕВСКОЙ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

ст. Новоджерелиевская

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования детей «Юность» ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район (далее - учреждение) является высшим органом самоуправления.

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Членами общего собрания работников учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники, работающие по трудовому договору, представитель учредителя.

1.4. Общее собрание работников проводится не чаще двух раз за учебный год по плану работы и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются обязательными для всех работников учреждения.

## **II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

*Общее собрание созывается для решения следующих задач:*

2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в устав учреждения для внесения их на утверждение учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка.

2.5. Организация общественных работ.

## **III. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

*Общее собрание исполняет следующие функции:*

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение

коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников учреждения

(порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ));

- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избирает её членов.

3.6. Рассматривает перспективные планы развития учреждения.

3.7. Взаимодействует с другими органами образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации учреждения.

3.9. Представляет работников учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

#### **IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

*Общее собрание имеет право на:*

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников учреждения.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

#### **V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ**

*Каждый член общего собрания несет ответственность за:*

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов учреждения.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

#### **VI. ДОКУМЕНТАЦИЯ**

6.1. План работы общего собрания работников является составной частью плана работы учреждения.

6.2. Заседания и решения общего собрания работников протоколируются.

6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве учреждения.

6.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства учреждения.

## **VII. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ**

7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании работников, вводится в действие приказом учреждения с указанием даты введения.