

Принято на
Педагогическом совете
Протокол № 1
«31» августа 2015 г

Утверждаю
Директор
МБУДО ЦДОД «Юность»
В.В. Кузнецова
«31» августа 2015 года



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮЖЕТНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ЦЕНТР ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ ДЕТЕЙ «ЮНОСТЬ»
ст. НОВОДЖЕРЕЛИЕВСКОЙ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БРЮХОВЕЦКИЙ РАЙОН**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Общее собрание работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Центр дополнительного образования детей «Юность» ст. Новоджерелиевской муниципального образования Брюховецкий район (далее - учреждение) является высшим органом самоуправления.

1.2. Общее собрание работников в своей деятельности основывается на действующем законодательстве Российской Федерации и субъекта Федерации, на территории которого расположено учреждение, использует в своей работе письма и методические разъяснения федеральных органов исполнительной власти, осуществляющих управление в сфере образования и труда, региональные и муниципальные нормативные правовые акты, письма и разъяснения общественных организаций по вопросам труда и организации управления.

1.3. Членами общего собрания работников учреждения являются руководящие, педагогические и технические работники, работающие по трудовому договору, представитель учредителя.

1.4. Общее собрание работников проводится не чаще двух раз за учебный год по плану работы и по мере необходимости.

1.5. Для ведения заседания собрание избирает из своих членов председателя (обычно представителя руководства учреждения) и секретаря, ведущего протокол собрания.

1.6. Решения общего собрания работников учреждения, принятые в пределах его компетенции и в соответствии с законодательством российской Федерации являются обязательными для всех работников учреждения.

II. ЗАДАЧИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание созывается для решения следующих задач:

2.1. Разработка проекта коллективного договора с руководством учреждения, осуществление контроля выполнения коллективного договора.

2.2. Разработка и принятие изменений в устав учреждения для внесения их на утверждение учредителем.

2.3. Решение вопросов социальной защиты работников.

2.4. Утверждение правил внутреннего трудового распорядка.

2.5. Организация общественных работ.

III. ФУНКЦИИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание исполняет следующие функции:

3.1. Обсуждает коллективный договор руководства и работников учреждения, выдвигает представителей трудового коллектива для участия в Комиссии по ведению коллективных переговоров и подготовке проекта коллективного договора, которая создаётся для решения вопросов заключения, изменения и дополнения коллективного договора.

3.2. Организует работу комиссий, регулирующих исполнение

коллективного договора:

- по охране труда и соблюдению техники безопасности;
- по разрешению вопросов социальной защиты;
- по контролю исполнения трудовых договоров работников учреждения (порядок заключения коллективного договора определяется сторонами в соответствии с Трудовым кодексом РФ и иными федеральными законами (ст. 42 ТК РФ));
- по распределению материальной помощи работникам;
- по разрешению трудовых споров.

3.3. Разрабатывает и принимает устав, утверждает локальные акты в пределах установленной компетенции (договоры, соглашения, положения и др.).

3.4. Подготавливает и заслушивает отчеты комиссий, в частности, о работе по коллективному договору.

3.5. Определяет численность и срок полномочий Комиссии по трудовым спорам учреждения, избирает её членов.

3.6. Рассматривает перспективные планы развития учреждения.

3.7. Взаимодействует с другими органами образовательного учреждения по вопросам организации основной деятельности.

3.8. Обсуждает вопросы необходимости реорганизации и ликвидации учреждения.

3.9. Представляет работников учреждения на награждение отраслевыми и государственными наградами.

IV. ПРАВА ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Общее собрание имеет право на:

4.1. Создание временных или постоянных комиссий, решающих конфликтные вопросы о труде и трудовых взаимоотношениях в коллективе.

4.2. Внесение предложений по изменению и дополнению коллективного договора руководства и работников учреждения.

4.3. Внесение в повестку собрания отдельных вопросов общественной жизни коллектива.

V. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ

Каждый член общего собрания несет ответственность за:

5.1. Реализацию в полном объеме коллективного договора.

5.2. Соблюдение устава и локальных нормативных актов учреждения.

5.3. Соблюдение такта и уважения к мнению коллег в ходе решения вопросов повестки заседания общего собрания.

VI. ДОКУМЕНТАЦИЯ

6.1. План работы общего собрания работников является составной частью плана работы учреждения.

6.2. Заседания и решения общего собрания работников протоколируются.

6.3. Протоколы заседаний и решений хранятся в делопроизводстве учреждения.

6.4. Документация общего собрания передается по акту при смене руководства учреждения.

VII. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ НАСТОЯЩЕГО ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Положение обсуждается и принимается на общем собрании работников, вводится в действие приказом учреждения с указанием даты введения.